REGENSDORF

# Arbeiten bei der Gemeinde Regensdorf

## Das Wichtigste in Kürze

- Flexibles Arbeiten
- Attraktive Sozialleistungen
- Wertschätzende & partizipative Kultur
- Mobilitäts- & Freizeitvorteile
- Grosse Unterstützung bei Aus- & Weiterbildung
- Attraktive Pensionskassenleistungen

## Was wir als Arbeitgeberin bieten

### Arbeitszeit, Ferien und Feiertage

- 42-Stunden-Woche mit gleitender Arbeitszeit
- Flexibles Home-Office (wo möglich)
- Ferien: 28 Tage bis 19 Jahre, 26 Tage bis 49 J., 28 Tage ab 50 J., 33 Tage ab 60 J. (inkl. Geburtstags-Ferientag)
- Verwaltung geschlossen zwischen Weihnachten und Neujahr
- Knabenschiessen und Sechseläuten als halbe Feiertage

### Weiterbildungen & Zuschläge

- Grosszügige Unterstützung von Aus- und Weiterbildungen in Form von Zeit und Geld
- Zeitzuschläge bei angeordneten Einsätzen: 25% ab 20.00 Uhr und am Samstag, 50% am Sonntag
- Attraktive Pikettdienst-Entschädigung

## Sozialleistungen

- Krankentaggeld-Prämie: 100% von der Gemeinde bezahlt
- Bei Krankheit oder Unfall: 100% Lohnfortzahlung für längstens 730 Tage
- Bei Unfall: unbegrenzte Heilungskosten und Spitalaufenthalt weltweit allgemein versichert
- Private Unfallversicherung zu Vorzugskonditionen bei der Mobiliar möglich
- 100% Lohnfortzahlung bei Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
- Dienstjubiläumsgeschenke ab dem 10. Dienstjahr im 5-Jahres-Rhythmus

## Pensionskasse

- Pensionskassenbeiträge: 60% Arbeitgeberin, 40% Arbeitnehmende
- Wahlmöglichkeit beim AN-Sparbeitrag: –2%, Standard oder +2%
- Eintritt in den Sparprozess ab Alter 21
- Aufnahme in die Pensionskasse ab jährlichem Einkommen CHF 15’120

## Mobilität & Vergünstigungen

- SBB-Gutschein im Wert von CHF 190*
- Reka-Checks im Wert von CHF 1’800 für CHF 1’500*
- Zwei ZVV-Abos 1. Klasse und zwei E-Bikes für geschäftliche und private Nutzung
- Teilnahme bei «bike to work» mit eigenen Preisen
- Lokale Vergünstigungen bei Verpflegung, Sport und Freizeit

## Alltag & Wertschätzung

- Kostenloses Bibliotheksabo, Kaffee,Tee und Früchte
- FELFEL-Kühlschrank im Gemeindehaus
- Kostenlose Parkplätze für Mitarbeitende
- Geburtstagsgeschenk sowie Geschenk zur Hochzeit, Geburt eines Kindes und Pensionierung
- Zwei Ferientage bei erfolgreicher Personalvermittlung*
- Jährlicher Personalausflug oder Weihnachtanlass (alternierend)

# Kultur & Werte

## Offen, wertschätzend und modern.

- Offene, wertschätzende und partizipative Organisationskultur – natürlich per Du
- 10 Führungsgrundsätze als gemeinsame Basis
- Zeitgemässer Mitarbeitenden-Entwicklungsprozess und aktive Feedback-Kultur
- Sorgfältige Einarbeitung mit Gotti/Götti und 30-Tage-Feedback

**bei 100% Arbeitspensum*

# Unsere neue Arbeitswelt im Gemeindehaus

- Ergonomische Arbeitsplätze
- Kollaborations-, Fokus- und Ruhezonen
- Keine fixen Arbeitsplätze
- Persönlicher Locker
- Sitzungs- & Workshopräume
- Digitales Schalter-Ticketsystem
- Cafeteria, Terrasse & FELFEL-Kühlschrank
- Moderne Infrastruktur

## Eingangsbereich (öffentlich)

## Schalterbereich

# Interner Bereich

## Hinweis zu Aussenstellen

**Die neue Arbeitswelt betrifft das Gemeindehaus. Aussenstellen arbeiten weiterhin an ihren bisherigen Standorten, darunter Asylwesen, BZ Sonnhalde, GZ Roos, Jugendarbeit, Werkhof, Bibliothek, Ludothek, ARA Wüeri, Feuerwehr, Gemeindepolizei, schulergänzende Betreuung, Sportanlage Wisacher und Wasserversorgung.**

**Aktuell wird geprüft, wie auch die Arbeitsplätze der Aussenstellen künftig zeitgemäss und bedürfnisgerecht weiterentwickelt werden können.**

Auf Grundlage dieses Dokuments können keine rechtlichen Ansprüche geltend gemacht werden. Massgebend sind ausschliesslich die in den entsprechenden Reglementen festgehaltenen Konditionen und Angaben. © Gemeinde Regensdorf