

Arbeiten bei der Gemeinde Regensdorf

Das Wichtigste in Kürze



Flexibles Arbeiten



Attraktive
Sozialleistungen



Wertschätzende &
partizipative Kultur



Mobilitäts- &
Freizeitvorteile



Grosse Unterstützung
bei Aus- & Weiterbildung



Attraktive
Pensionskassenleistungen

Was wir als Arbeitgeberin bieten



Arbeitszeit, Ferien und Feiertage

- 42-Stunden-Woche mit gleitender Arbeitszeit
- Flexibles Home-Office (wo möglich)
- Ferien: 28 Tage bis 19 Jahre, 26 Tage bis 49 J., 28 Tage ab 50 J., 33 Tage ab 60 J. (inkl. Geburtstags-Ferientag)
- Verwaltung geschlossen zwischen Weihnachten und Neujahr
- Knabenschiessen und Sechseläuten als halbe Feiertage



Weiterbildungen & Zuschläge

- Grosszügige Unterstützung von Aus- und Weiterbildungen in Form von Zeit und Geld
- Zeitzuschläge bei angeordneten Einsätzen: 25% ab 20.00 Uhr und am Samstag, 50% am Sonntag
- Attraktive Pikettdienst-Entschädigung



Sozialleistungen

- Krankentaggeld-Prämie: 100% von der Gemeinde bezahlt
- Bei Krankheit oder Unfall: 100% Lohnfortzahlung für längstens 730 Tage
- Bei Unfall: unbegrenzte Heilungskosten und Spitalaufenthalt weltweit allgemein versichert
- Private Unfallversicherung zu Vorzugskonditionen bei der Mobiliar möglich
- 100% Lohnfortzahlung bei Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub
- Dienstjubiläumsgeschenke ab dem 10. Dienstjahr im 5-Jahres-Rhythmus



Pensionskasse

- Pensionskassenbeiträge: 60% Arbeitgeberin, 40% Arbeitnehmende
- Wahlmöglichkeit beim AN-Sparbeitrag: -2%, Standard oder +2%
- Eintritt in den Sparprozess ab Alter 21
- Aufnahme in die Pensionskasse ab jährlichem Einkommen CHF 15'120



Mobilität & Vergünstigungen

- SBB-Gutschein im Wert von CHF 190*
- Reka-Checks im Wert von CHF 1'800 für CHF 1'500*
- Zwei ZVV-Abos 1. Klasse und zwei E-Bikes für geschäftliche und private Nutzung
- Teilnahme bei «bike to work» mit eigenen Preisen
- Lokale Vergünstigungen bei Verpflegung, Sport und Freizeit



Alltag & Wertschätzung

- Kostenloses Bibliotheksabo, Kaffee, Tee und Früchte
- FELFEL-Kühlschrank im Gemeindehaus
- Kostenlose Parkplätze für Mitarbeitende
- Geburtstagsgeschenk sowie Geschenk zur Hochzeit, Geburt eines Kindes und Pensionierung
- Zwei Ferientage bei erfolgreicher Personalvermittlung*
- Jährlicher Personalausflug oder Weihnachtenanlass (alternierend)

Kultur & Werte

Offen, wertschätzend und modern.



- Offene, wertschätzende und partizipative Organisationskultur – natürlich per Du
- 10 Führungsgrundsätze als gemeinsame Basis
- Zeitgemässer Mitarbeitenden-Entwicklungsprozess und aktive Feedback-Kultur
- Sorgfältige Einarbeitung mit Gotti/Götti und 30-Tage-Feedback

Unsere neue Arbeitswelt im Gemeindehaus



Ergonomische
Arbeitsplätze



Kollaborations-,
Fokus- und Ruhezeiten



Keine fixen
Arbeitsplätze



Persönlicher
Locker



Sitzungs- &
Workshopräume



Digitales
Schalter-Ticketsystem

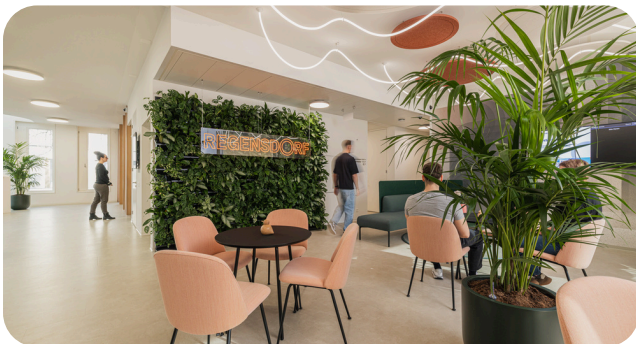


Cafeteria, Terrasse
& FEFEL-Kühlschrank



Moderne
Infrastruktur

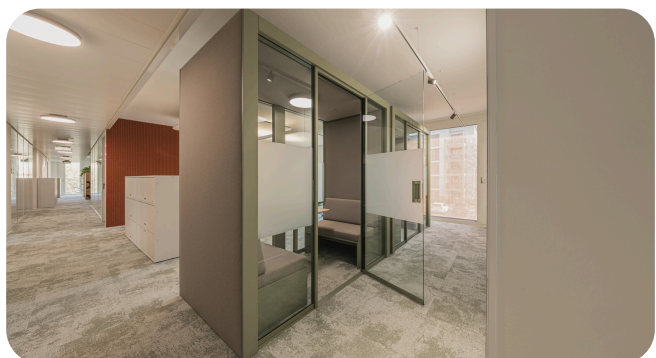
Eingangsbereich (öffentlich)



Schalterbereich



Interner Bereich





Hinweis zu Aussenstellen

Die neue Arbeitswelt betrifft das Gemeindehaus. Aussenstellen arbeiten weiterhin an ihren bisherigen Standorten, darunter Asylwesen, BZ Sonnhalde, GZ Roos, Jugendarbeit, Werkhof, Bibliothek, Ludothek, ARA Wüeri, Feuerwehr, Gemeindepolizei, schulergänzende Betreuung, Sportanlage Wisacher und Wasserversorgung.

Aktuell wird geprüft, wie auch die Arbeitsplätze der Aussenstellen künftig zeitgemäss und bedürfnisgerecht gestaltet werden können.

